

Pentru ca un angajat să primească un salariu lunar net de 1.000 de lei, el va trebui să aibă trecut în contract suma de 1.380 de lei, iar angajatorul va plăti în total 1.767 de lei. Dacă suma primită pe cartea de muncă se dublează, la un net de [2.000 de lei](#), angajatorul va avea un cost total de 3.644 de lei.

Contribuțiile la asigurările sociale ar putea scădea abia din 2014 și nu din acest an, așa cum se luase în calcul inițial. Ministrul delegat pentru Buget, Liviu Voinea, a declarat joi că Bugetul de stat pentru anul 2014 va fi elaborat având ca prioritate reducerea cotelor contribuțiilor la asigurările sociale (CAS).

“În acest an, au crescut pensiile, s-au dat înapoi salariile și a crescut salariul minim, ca prim pas. La anul, prioritate va avea scăderea CAS. Bugetul din 2014 va fi orientat către scăderea CAS”, a afirmat Liviu Voinea, citat de Agerpres.

Costurile unui salariu de 1.000 de lei

Pentru ca un angajat să primească un [salariu](#) lunar net de 1.000 de lei, el va trebui să aibă trecut în contract suma de 1.380 de lei, din care se scad astfel contribuțiilor plătite către stat.

Ca să poată plăti acest salariu pe cartea de muncă, angajatorul va avea un cost total de 1.767 de lei.

Contribuțiile plătite de angajat dintr-un brut de 1.380 lei:

1. Contribuția la Fondul de Șomaj (CFS): 0,5%, echivalentul a 7 lei
2. Contribuția la Asigurările Sociale (CAS) : 10,5%, echivalentul a 145 lei
3. Contribuția la Asigurările Sociale de Sănătate (CASS) : 5,5%, echivalentul a 76 lei
4. Deducere personală (DP): 202 lei
5. Impozit pe venit: 152 lei

Totalul taxelor reținute angajatului din salariu reprezintă astfel 30% din sumă, echivalentul a 380 lei. **Și asta în timp ce compania [angajatoare](#) va trebui să plătească:**

1. Contribuția la Asigurările Sociale 20,8%, echivalentul a 287 lei
2. Contribuția la Fondul de Șomaj 0,5%, echivalentul a 7 lei
3. Contribuția la Fondul de Concedii și Indemnizații 0,85%, echivalentul a 12 lei
4. Contribuția la Fondul de Garantare al Plății Creanțelor Salariale 0,25%, echivalentul a 3 lei

5. **Contribuția** la Asigurări Sociale de Sănătate 5,2%, echivalentul a 72 lei
6. Contribuția la Fondul de Accidente de Muncă și Boli Profesionale 0,4%, echivalentul a 6 lei

Costul unui salariu de 2.000 lei

În cazul în care suma se dublează, astfel ca angajatul să primească un salariu lunar net de 2.000 de lei, el va trebui să aibă trecut în contract suma de 2.847 de lei, din care se scad astfel contribuțiilor plătite către stat. Pe de altă parte, ca să poată plăti acest salariu pe cartea de muncă, angajatorul va avea un cost total de 3.644 de lei.

Contribuțiile plătite de angajat dintr-un brut de 2.847 lei:

1. Contribuția la Fondul de Șomaj (CFS): 0,5%, echivalentul a 14 lei
2. Contribuția la Asigurările Sociale (CAS) : 10,5%, echivalentul a 299 lei
3. Contribuția la Asigurările Sociale de Sănătate (CASS) : 5,5%, echivalentul a 157 lei
4. Deducere personală (DP): 19 lei
5. Impozit pe venit: 377 lei

Totalul taxelor reținute angajatului din salariat reprezintă astfel 30% din sumă, echivalentul a 847 lei. **Și asta în timp ce angajatorul va trebui să plătească:**

1. Contribuția la Asigurările Sociale 20,8%, echivalentul a 592 lei
2. Contribuția la Fondul de Șomaj 0,5%, echivalentul a 14 lei
3. Contribuția la Fondul de Concedii și Indemnizații 0,85%, echivalentul a 24 lei
4. Contribuția la Fondul de Garantare al Plății Creanțelor Salariale 0,25%, echivalentul a 7 lei
5. Contribuția la Asigurări Sociale de Sănătate 5,2%, echivalentul a 148 lei
6. Contribuția la Fondul de Accidente de Muncă și Boli Profesionale 0,4%, echivalentul a 11 lei

** sursa : Yahoo! News

*** acestea sunt numai " costurile " directe suportate de un angajator , nu sunt luate in seama alte TAXE si Impozite directe sau indirecte ce trebuiesc achitate de un angajator pentru fiecare salariat in parte (SSM , Protect. muncii, ITM, materiale de protectie, ...)