

□□□□□□□□ **Uzinele [Dacia](#) sunt, in aceste zile, un adevarat butoi cu pulbere. Dupa greva de avertisment de [luna](#) trecuta, sindicalistii ameninta din nou cu proteste, in tentativa de a forta majorarea salariilor [pe](#) 2013.□□□□□□**

□□□□□□□□ **Francezii nu par dispusi sa cedeze si ameninta, la randul lor, cu "punerea in pericol a locurilor de munca".**

□□□□□□□□ □ □ **Scandalul risca sa afecteze intreaga economie.**



Situatia de la [Dacia](#) este [pe](#) punctul sa explodeze. Dupa 14 runde de negociere, angajatii si conducerea companiei nu au reusit sa ajunga la un acord privind contractul colectiv de munca. In timp ce conducerea le-a propus o crestere salariala de 9%, angajatii vor 40% si ameninta, din nou, cu proteste. Nervosi, francezii au lansat luni un comunicat de presa in care afirma ca "este o solicitare complet nerealista, care **pune in pericol** competitivitatea Dacia in raport cu alte uzine din Grup si, in cele din urma, **locurile de munca atat de pe platforma de la Mioveni, cat si din industria auto romaneasca**".

Salariul mediu pe companie este, în prezent, de peste 3.500 lei. "Deocamdata, există această probabilitate de a fi suspendată activitatea în uzina, dar este o măsură extremă la care sperăm să nu se ajungă. Vom purta negocieri cu administrația în acest sens", a declarat, anterior, Ion Iordache, vice-lider al Sindicatului Automobile Dacia, citat de [Adevarul](#). "Vrem 2, 3, 4 sau 5 milioane de lei vechi în plus, nu asta contează, problema este că e muncă multă și banii sunt puțini, să ne plătească în mod corect pentru cât muncim", a declarat un muncitor. "Trebuie să faci o mașină în 40 de secunde, va dați seama în ce viteză lucrăm noi aici? Vrem salarii decente, nimeni nu sta degeaba aici, aici toți muncim. Acolo jos, la Mioveni, e o puscarie cu program, la noi e puscarie cu program. Nu suntem sclavi, nu am fost primiți la negocierile pentru Contractul Colectiv de Muncă, noi vrem să muncim, dar nu așa, ca în sclavie!", a mai spus muncitorul.

La prima vedere, faptul că angajații vor salarii mai mari este absolut normal. Cine nu vrea să castige mai mult? Potrivit analiștilor economici, sindicaliștii se joacă însă cu focul, iar presiunile sociale riscă să ducă la decizii extreme. În plus, o eventuală oprire a activității la Dacia ar putea afecta întreaga economie, de compania din Mioveni depinzând sute de firme din întreaga țară. O grevă la Dacia ar avea efectul unui castel de cărți de joc prăbușit. Ar afecta pe orizontală întreaga economie. Cristian Dinulescu, analist economic, "Dincolo de această poziție a sindicatului, mizăm pe responsabilitatea salariaților noștri pentru a construi împreună un viitor sigur și stabil pentru compania noastră", a declarat, în comunicat, Radu Mavrodin, Director Resurse Umane [Renault](#) România și regiunea Euromed-Africa. DailyBusiness.ro scria, recent, că odată cu noile generații [Logan](#), [Sandero](#) și [Sandero](#) Stepway, francezii își joacă o carte decisivă la Mioveni. "Sper să nu se ajungă la grevă, pentru că și așa Dacia nu stă deloc pe roze. Într-o piață auto în cadere liberă, afacerea din România nu mai aduce castigurile de altădată", a declarat analistul economic Cristian Dinulescu. "Să nu ne trezim că își iau jucăriile și le mută în Maroc, unde salariile sunt de cinci ori mai mici. Oricum Dacia s-a focusat pe exporturi, pentru că pe piața internă este dezastru", a mai spus acesta.

Vanzările Dacia în România au scăzut cu aproape 30% anul trecut, declin mai ridicat decât al pietei. Și asta în condițiile în care 2011 era văzut drept cel mai prost an din ultimii 10. Pe piața externă, vanzarile au crescut însă cu 8%, principalele performențe fiind pietele din zona Euromed (nordul Africii și bazinul mediteranean), cu o creștere de 26,6%. Vanzările în Europa Occidentală s-au menținut la un nivel comparabil cu cel din anul precedent în contextul în care piața regională a scăzut cu 8,6%. "Dacia a făcut eforturi laudabile cu noile modele, insistă pe o campanie media bine targetată însă decizia se află în mâinile clienților. Mă tem că, în absența unui program Rabla eficient, la intern va fi dezastru. Pe plan extern, situația din Franța – principală piață Dacia – ne va spune dacă modelele vor avea succes sau nu", a declarat analistul auto Razvan Marinescu. **Pretul mașinilor, factor esențial** Potrivit analiștilor, chiar dacă este puțin probabil ca Dacia să își mute investiția în Maroc, această posibilitate nu trebuie exclusă. Iar comunicatul de presă lansat de producătorul auto vine să justifice poziția decisă a patronatului. "Să nu uităm că proiectul Dacia a fost gândit ca unul low-cost, în care pretul mașinilor este factorul esențial. Dacă vor avea probleme de competitivitate, așa cum invocă în comunicat, nu este exclus să ia deciziile care să le permită să mențină prețurile imbatabile ale modelelor sale, iar asta poate însemna orice", a explicat analistul Cristian Dinulescu. Potrivit

companiei, "salariile angajatilor au fost majorate in fiecare an, iar beneficiile au fost pastrate, desi in ultima perioada, din cauza crizei, numarul de vehicule produse a continuat sa scada, iar vanzarile de vehicule Dacia fabricate la Mioveni au scazut si ele".

Ce beneficii au angajatii Dacia

Conform materialului de presa pe care il puteti vedea in detaliu in documentul atasat, muncitorii de la Dacia beneficiaza de un pachet salarial care cuprinde mai multe beneficii, dupa cum urmeaza.- Salariul minim garantat pentru un muncitor calificat este de 1.918 lei;

- prima de Pasti si de Craciun (873 lei brut, respectiv 957 lei brut);
- tichete cadou in valoare de 60 lei pentru ziua de 8 Martie, acordate tuturor angajatelor;
- tichete cadou de Craciun (60 lei);
- prima de participare la profitul companiei (1.240 de lei brut); prima de vacanta (1.276 lei brut);
- bonuri de masa;
- masa calda gratuita (pentru operatori, in total, peste 11.500 de beneficiari);
- transport subventionat;
 - bilete de odihna si tratament (4.000 de beneficiari in 2010 si 1.285.046 euro cheltuiala companiei, 4.100 in 2011 si 1.461.716 euro cheltuiala a companiei)
- ajutoare diverse (casatorie, deces etc.);
- zile libere platite cu salariul de baza, in afara celor prevazute de lege pentru sarbatorile legale sau religioase, in urmatoarele situatii: evenimente in familie (nasterea unui copil, casatorie sau deces), schimbarea domiciliului, pentru donarea de sange. Numarul zilelor libere variaza, in aceste situatii, intre 1 zi (pentru decesul nepotilor, fratilor sau surorilor parintilor) si 5 zile pentru nasterea sau adoptia unui copil sau decesul sotului, sotiei, copiilor, parintilor, socrilor. Evolutia salariilor la Dacia

Anul	Salariu mediu	Evolutie procentuala raportata la anul anterior
2008	2.256	
2009	2.668	18,26%
2010	3.262	22,26%
2011	3.632	11,34%
2012	3.965	9,17%

** sursa :dailybusiness.ro