

Uzinele [Dacia](#) sunt, in aceste zile, un adevarat butoi cu pulbere. Dupa greva de avertisment de [luna](#) trecuta, sindicalistii ameninta din nou cu proteste, in tentativa de a forta majorarea salariilor [pe](#) 2013.

Francezii nu par dispuși să cedeze și ameninta, la randul lor, cu "punerea în pericol a locurilor de munca".

Scandalul risca să afecteze întreaga economie.



Situatia de la [Dacia](#) este [pe](#) punctul sa explodeze. Dupa 14 runde de negociere, angajatii si conducerea companiei nu au reusit sa ajunga la un acord privind contractul colectiv de munca. In timp ce conducerea le-a propus o crestere salariala de 9%, angajatii vor 40% si ameninta, din nou, cu proteste. Nervosi, francezii au lansat luni un comunicat de presa in care afirma ca "este o solicitare complet nerealista, care [pune in pericol](#)

competitivitatea Dacia in raport cu alte uzine din Grup si, in cele din urma, **locurile de munca atat de pe platforma de la Mioveni, cat si din industria auto romaneasca**

".

Salariul mediu pe companie este, în prezent, de peste 3.500 lei. "Deocamdata, există aceasta probabilitate de a fi suspendată activitatea în uzină, dar este o măsura extrema la care sperăm să nu se ajunga. Vom purta negocieri cu administrația în acest sens", a declarat, anterior, Ion Iordache, vice-lider al Sindicatului Automobile Dacia, citat de [Adevarul](#). "Vrem 2, 3, 4 sau 5 milioane de lei vechi în plus, nu asta contează, problema este că e multă și banii sunt puțini, să ne platească în mod corect pentru că muncim", a declarat un muncitor. "Trebuie să faci o mașină în 40 de secunde, va dati seama în ce viteză lucrăm noi aici? Vrem salarii decente, nimeni nu sta degeaba aici, aici toti muncim. Acolo jos, la Mioveni, e o puscarie cu program, la noi e puscarie cu program. Nu suntem sclavi, nu am fost primiti la negocierile pentru Contractul Colectiv de Munca, noi vrem să muncim, dar nu aşa, ca în sclavie!", a mai spus muncitorul.

La prima vedere, faptul ca angajații vor salarii mai mari este absolut normal. Cine nu vrea să castige mai mult? Potrivit analiștilor economici, sindicaliștii se joacă însă cu focul, iar presiunile sociale risca să duca la decizii extreme. În plus, o eventuală oprire a activitatii la Dacia ar putea afecta întreaga economie, de compania din Mioveni depinzând sute de firme din întreaga țară. O greva la Dacia ar avea efectul unui castel de carti de joc prabusit. Ar afecta pe orizontală întreaga economieCristian Dinulescu, analist economic, „Dincolo de aceasta poziție a sindicatului, fizam pe responsabilitatea salariaților nostri pentru a construi împreună un viitor sigur și stabil pentru compania noastră”, a declarat, în comunicat, Radu Mavrodin, Director Resurse Umane [Renault](#) Romania și regiunea Euromed-Africa. DailyBusiness.ro scria, recent, ca odată cu noile generații [Logan](#), [Sandero](#) și [Sandero Stepway](#), francezii își joacă o carte decisiva la Mioveni. „Sper să nu se ajunga la greva, pentru că și astă Dacia nu sta deloc pe roze. Într-o piată auto în cadere liberă, afacerea din România nu mai aduce câștigurile de altădată”, a declarat analistul economic Cristian Dinulescu. „Sa nu ne trezim că își iau jucările și le mută în Maroc, unde salariile sunt de cinci ori mai mici. Oricum Dacia s-a focalizat pe exporturi, pentru că pe piata internă este dezastru”, a mai spus acesta.

Vanzările Dacia în România au scăzut cu aproape 30% anul trecut, declin mai ridicat decât al pieței. Și astă în condițiile în care 2011 era vazut drept cel mai prost an din ultimii 10. Pe piata externă, vanzarile au crescut însă cu 8%, principalele performere fiind piețele din zona Euromed (nordul Africii și bazinul mediteranean), cu o creștere de 26,6%. Vanzările în Europa Occidentală s-au menținut la un nivel comparabil cu cel din anul precedent în contextul în care piata regională a scăzut cu 8,6%. „Dacia a făcut eforturi laudabile cu noile modele, insistă pe o campanie media bine targetată însă decizia se află în mâinile clientilor. Ma tem că, în absența unui program Rabla eficient, la intern va fi dezastru. Pe plan extern, situația din Franța – principala piată Dacia – ne va spune dacă modelele vor avea succes sau nu”, a declarat analistul auto Razvan Marinescu. **Pretul mașinilor, factor esențial**Potrivit analiștilor, chiar dacă este puțin probabil că Dacia să își mute investitia în Maroc, aceasta posibilitate nu trebuie exclusă. Iar comunicatul de presă lansat de producătorul auto vine să justifice poziția decisa a patronatului. „Sa nu uitam că proiectul Dacia a fost gândit ca unul low-cost, în care pretul mașinilor este factorul esențial. Daca vor avea probleme de competitivitate, aşa cum invoca în comunicat, nu este exclus să ia deciziile care să le permită să mențina prețurile imbatabile ale modelelor sale, iar astă poate însemna orice”, a explicat analistul Cristian Dinulescu. Potrivit

companiei, "salariile angajatilor au fost majorate in fiecare an, iar beneficiile au fost pastrate, desi in ultima perioada, din cauza crizei, numarul de vehicule produse a continuat sa scada, iar vanzarile de vehicule Dacia fabricate la Mioveni au scazut si ele".

**Ce beneficii au angajatii Dacia**

Conform materialului de presa pe care il puteti vedea in detaliu in documentul atasat, muncitorii de la Dacia beneficiaza de un pachet salarial care cuprinde mai multe beneficii, dupa cum urmeaza:- Salariul minim garantat pentru un muncitor calificat este de 1.918 lei;

- prima de Pasti si de Craciun (873 lei brut, respectiv 957 lei brut);
- tichete cadou in valoare de 60 lei pentru ziua de 8 Martie, acordate tuturor angajatelor;
- tichete cadou de Craciun (60 lei);
- prima de participare la profitul companiei (1.240 de lei brut); prima de vacanta (1.276 lei brut);
- bonuri de masa;
- masa calda gratuita (pentru operatori, in total, peste 11.500 de beneficiari);
- transport subventionat;
- bilete de odihna si tratament (4.000 de beneficiari in 2010 si 1.285.046 euro cheltuiala companiei, 4.100 in 2011 si 1.461.716 euro cheltuiala a companiei)
- ajutoare diverse (casatorie, deces etc.);
- zile libere platite cu salariul de baza, in afara celor prevazute de lege pentru sarbatorile legale sau religioase, in urmatoarele situatii: evenimente in familie (nasterea unui copil, casatorie sau deces), schimbarea domiciliului, pentru donarea de sange. Numarul zilelor libere variaza, in aceste situatii, intre 1 zi (pentru decesul nepotilor, fratilor sau surorilor parintilor) si 5 zile pentru nasterea sau adoptia unui copil sau decesul sotului, soției, copiilor, parintilor, socrilor. Evolutia salariilor la Dacia

Anul	Salariu mediu bruto	Evolutie procentuala raportata la anul anterior
2008	2.256	
2009	2.668	18,26%
2010	3.262	22,26%
2011	3.632	11,34%
2012	3.965	9,17%

\*\* sursa :dailybusiness.ro