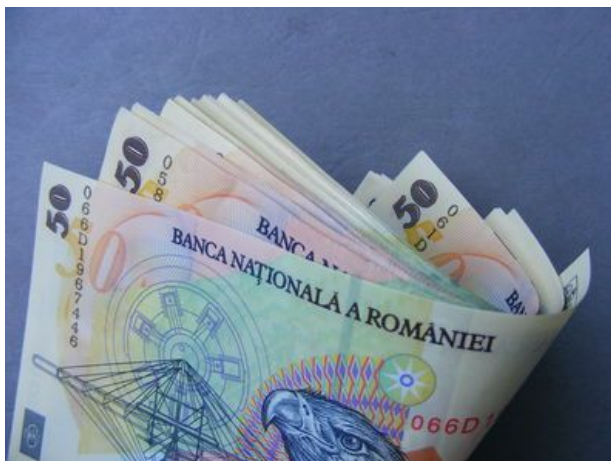




□□ **Salariul minim brut pe tara a crescut de la inceputul acestui an la 975 de lei, de la 900 de lei, cat era in 2014, urmand ca din 1 iulie 2015 sa ajunga la 1.050 de lei.**

Salariul minim brut pe tara garantat in plata va creste in doua transe in acest an, se mentioneaza in *HG nr. 1091/2014*, publicata in *Monitorul Oficial, Partea I, nr. 902 din 11 decembrie 2014*.

Concret, din **1 ianuarie 2015**, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata a crescut de la 900 de lei pana la **975 de lei**, pentru un program complet de lucru de 168,667 ore in medie pe luna in anul 2015, reprezentand 5,781 lei/ora.

De asemenea, din **1 iulie 2015**, salariul minim va urca cu inca 75 de lei, la **1.050 de lei**, pentru un program complet de lucru de 168,667 ore in medie pe luna in anul 2015, reprezentand 6,225 lei/ora.

□□ **Cat ii va costa pe angajatori majorarea salariului minim?**

Cresterea salariului minim brut inseamna pentru salariati bani in plus pe care ii vor incasa la sfarsit de luna, insa pentru angajatori acest lucru se traduce prin cheltuieli suplimentare.

Concret, din **1 ianuarie 2015** angajatorii vor trebui sa scoata din buzunar **91 de lei** in plus pentru a-i plati unui angajat salariul minim. Aceasta suma include majorarea de 75 de lei, la care se adauga inca 16 lei platiti in plus pentru contributiile la stat.

De asemenea, suma totala pe care angajatorul va trebui sa o aloce pentru a acorda un salariu de 975 de lei va fi de **1.199 de lei**, comparativ cu 1.108 lei, valoarea din prezent. Din suma totala alocata de angajator, de 1.199 lei, angajatul va incasa un **salariu net de 724 de lei**

.

Pentru cea de-a doua majorare, care urmeaza sa fie efectuata in a doua jumatate a anului viitor, respectiv in **1 iulie 2015**, angajatorul va trebui sa scoata din buzunar inca **93 de lei** pentru a plati un salariu minim brut de 1.050 de lei.

Astfel, firmele vor trebui sa rezerve o suma de **1.292 de lei** cu care sa plateasca un salariu brut de 1.050 de lei, din care angajatul va primi net **777 de lei**

.

Practic, majorarea din 2015 ii va costa pe angajatori 184 lei.

Costuri salariale angajatori

Taxe catre stat

Salariu minim 900 lei (2014)

Salariu minim	975 lei	(din	1 ianuarie 2015	)
---------------	---------	------	-----------------	---

Contributia de asigurari	15,68% (conditii normale de munca):	154 lei
--------------------------	-------------------------------------	---------

Contributia la fondul de	9,51%:	5 lei	5 lei
--------------------------	--------	-------	-------

Contributia pentru concedii indemnizatii:	8 lei	8 lei
---	-------	-------

Contributia la Fondul de	0,25% pentru plata creantelor salariale:	2 lei
--------------------------	--	-------

Contributia de asigurari	5,22% ale de sanatate:	47 lei	51 lei
--------------------------	------------------------	--------	--------

Contributia pentru accidente de munca si boli profesionale:	0,15% 0,05%	4 lei
---	-------------	-------

TOTAL taxe firma	208 lei	224 lei	273 lei
------------------	---------	---------	---------

Costul total al firmei cu salarii

1.108 lei

1.199 lei	1.292 lei
-----------	-----------

Si modificarile efectuate in Revisal aduc cheltuieli suplimentare

La costurile mentionate anterior se adauga si cele privind transmiterea in Registrul de Evidenta a Salariatilor (Revisal) a modificarilor salariale, in situatia in care firmele au externalizat acest serviciu catre un prestator.

Mai exact, majorarea salariului minim brut trebuie raportata **obligatoriu** in Revisal de toti angajatorii care au angajati platiti cu minimul pe economie. Nerespectarea acestei obligatii poate fi sanctionata de inspectorii de munca cu

amenzi

cuprinse intre

5.000 si 8.000 de lei.

Acest serviciu poate fi realizat de catre un angajat al firmei sau poate fi externalizat catre un prestator.

Prima varianta nu implica costuri suplimentare pentru angajator, pentru ca salariatul respectiv este remunerat prin contractul de munca pentru atributia pe care o indeplineste.

In schimb, cea de a doua varianta presupune ca angajatorul sa plateasca prestatorului **de fiecare data**

cand apare o modificare de transmis in Revisal. Actualizarea registrului cu noile valori salariale si depunerea lui va insemna si cheltuieli aditionale pentru plata acestui serviciu.

Pretul aproximativ pentru transmiterea in Revisal variaza intre **10 si 25 de lei** pentru fiecare angajat caruia trebuie sa ii fie modificat salariul. Spre deosebire de cheltuielile cu salariul si contributiile, care vor fi lunare, costul pentru serviciile de Revisal sunt percepute

o singura data

, la momentul actualizarii registrului.

** sursa :-- http://www.avocatnet.ro/content/articles/id_39298/Din-1-ianuarie-salariul-minim-este-de-975-de-lei-Cat-cheltuie-firmele-in-plus-pentru-fiecare-angajat-platit-cu-minimul-pe-economie.html